

GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ BAN CHÍNH TRỊ Ở CÁC TRUNG ĐOÀN BỘ BINH TRONG QUÂN ĐỘI HIỆN NAY

ĐỖ NGỌC HUY*

Tóm tắt: Ban Chính trị là cơ quan đảm nhiệm công tác Đảng, công tác chính trị ở trung đoàn. Đây cũng là cơ quan tham mưu của cấp ủy cùng cấp, đồng thời là cơ quan thuộc hệ thống tổ chức hành chính quân sự, chấp hành mọi chỉ thị, mệnh lệnh của trung đoàn trưởng và chính ủy trung đoàn về các hoạt động của đơn vị theo đúng pháp luật của nhà nước, điều lệnh, điều lệ và các quy định của Quân đội. Để hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ, xây dựng ban chính trị vững mạnh toàn diện, mẫu mực, tiêu biểu, vấn đề quan trọng đặt ra là phải thường xuyên nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban. Dựa trên phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, trực tiếp là phương pháp nghiên cứu khoa học xây dựng Đảng, bài viết tập trung vào làm rõ chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn. Các dữ liệu được nghiên cứu sử dụng phân tích và tổng hợp trong bài viết được thu thập từ các trung đoàn bộ binh trong Quân đội hiện nay.

Từ khoá: Ban Chính trị, chất lượng đội ngũ cán bộ, Trung đoàn bộ binh.

SOLUTIONS TO IMPROVE THE QUALITY OF POLITICAL COMMITTEE OFFICIALS IN INFANTRY REGIMENTS IN THE ARMY TODAY

Abstract: The Political Committee is responsible for Party and political work in the regiment. It serves as an advisory body to the Party Committee at the same level and functions as an agency within the administrative organization system. The Political Committee adheres to all instructions and orders from the regiment commander and regimental political commissar, ensuring compliance with state laws, orders, and regulations of the Army. To fulfil functions and tasks and build a strong, comprehensive, exemplary and typical political committee, the important issue is to regularly improve the quality of the committee officials. Based on the methodology of Marxism-Leninism, the article uses directly the scientific research method of Party building and focuses on clarifying the quality of the regiment's political committee officials. The data is researched, analyzed and compiled from infantry regiments in the Army today.

Keywords: Political Committee, quality of political committee officials, Infantry regiment.

* Học viện Chính trị - Bộ Quốc phòng

Ngày nhận bài: 12/9/2023; Ngày phản biện: 30/09/2023; Ngày duyệt đăng: 15/11/2023

1. Đặt vấn đề

Cán bộ ban chính trị trung đoàn là một bộ phận cán bộ chính trị của Quân đội được tuyển chọn từ những đồng chí là cán bộ chính trị cấp đại đội, tiểu đoàn, có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín được cấp có thẩm quyền ra quyết định điều động, bổ nhiệm, giữ chức vụ trợ lý đảm nhiệm một mặt hoạt động công tác đảng, công tác chính trị; tham mưu, giúp việc cho cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị, cho đảng ủy, chính ủy và người chỉ huy trung đoàn lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện có chất lượng, hiệu quả hoạt động công tác đảng, công tác chính trị; hướng dẫn, chỉ đạo, theo dõi, giúp đỡ, kiểm tra các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện. Xây dựng ban chính trị, xây dựng trung đoàn vững mạnh toàn diện, mẫu mực, tiêu biểu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong thời kỳ mới là *khâu then chốt*, là nhân tố quyết định để lãnh đạo trung đoàn bộ binh thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị ở các trung đoàn bộ binh trong Quân đội hiện nay

Đội ngũ cán bộ có vai trò rất quan trọng trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ban chính trị, trực tiếp đề xuất với cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị để tham mưu với thường vụ, đảng ủy, chỉ huy trung đoàn, trực tiếp là đồng chí chính ủy và đồng chí trung đoàn trưởng những chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo tiến hành hoạt động công tác đảng, công tác chính trị trong trung đoàn. Đồng thời, hướng dẫn, bồi dưỡng các cấp ủy, cán bộ chính trị, đội ngũ cấp ủy viên các cấp về hoạt động công tác đảng, công tác chính trị ở đơn vị; theo sự phân công của cấp ủy, chỉ huy ban chính trị và đảng ủy, chỉ huy trung đoàn chuẩn bị các văn kiện, nghị quyết, soạn thảo các quy chế, chỉ thị, hướng dẫn, các báo cáo nghiệp vụ công tác ngành trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Vì vậy, chất lượng đội ngũ cán bộ có ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ban chính trị và chất lượng hoạt động công tác đảng, công tác chính trị ở trung đoàn.

Nhận thức được vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ cán bộ ban chính trị, trong những năm qua, đảng ủy, chỉ huy các trung đoàn, cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị đã luôn quán triệt sâu sắc các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng, của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, hướng dẫn của Tổng cục Chính trị và các các Nghị quyết, chỉ thị, hướng dẫn của cấp ủy, cơ quan chức năng cấp trên về xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”; Nghị quyết số 109-NQ/QUTW ngày 11/02/2019 của Quân ủy Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Quy định số 842-QĐ/QU ngày 06/8/2018 của Quân ủy Trung ương về tiêu chuẩn cấp ủy viên các cấp và Quy chế số 2036-QC/QUTW ngày 16/6/2023 của Quân ủy Trung ương về lãnh đạo công tác cán bộ trong Quân đội nhân dân Việt Nam. Quán triệt sâu sắc mục tiêu, yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội thời kỳ mới: “Xây dựng đội ngũ cán bộ quân đội... có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng; có kiến thức, năng lực toàn diện, sức khỏe, độ tuổi phù hợp; có số lượng và cơ cấu hợp

lý, đồng bộ bảo đảm sự chuyển tiếp vững chắc giữa các thế hệ”¹. Trên cơ sở đó, vận dụng sáng tạo vào công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn và tiến hành đồng bộ các chủ trương, giải pháp để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị.

Đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn đã thường xuyên được bổ sung về số lượng, cơ cấu ngày càng hợp lý, cân đối hơn (Các chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm chính trị trung đoàn bảo đảm đủ 100% so với nhu cầu biên chế; các chức danh trợ lý ban chính trị đạt khoảng 89,6% so với nhu cầu biên chế). Cơ cấu về học vấn, tuổi đời, tuổi quân, quân hàm và sự kết hợp giữa nguồn kế cận, kế tiếp giữa các thế hệ ngày càng được cải thiện hơn. Phẩm chất, năng lực, phương pháp, tác phong công tác của đội ngũ cán bộ ban chính trị không ngừng được nâng lên, nhất là về phẩm chất chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống trong sạch lành mạnh, không bị cuốn theo tư tưởng thực dụng, cơ hội và những biểu hiện tiêu cực, lệch lạc ngoài xã hội hay những biểu hiện suy thoái, tự diễn biến, tự chuyển hóa. Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, “dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách và dám hành động vì lợi ích chung”, luôn gắn bó, tâm huyết, tận tụy với công việc, nhiệm vụ được giao, với đơn vị công tác; đề cao tinh thần đoàn kết, quyết tâm, nỗ lực, cố gắng, đồng cam, cộng khổ, chia sẻ, tương trợ, giúp đỡ lẫn nhau; phát huy tốt phẩm chất “Bộ đội cụ Hồ” trong thời kỳ mới, đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa, hiện đại hóa, xây dựng Quân đội cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại. Bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ ban chính trị luôn tích cực, tự giác học tập, rèn luyện nâng cao khả năng nghiên cứu, nhận định, đánh giá tình hình, khả năng phối hợp, hiệp đồng công tác với các cơ quan đơn vị trong tiến hành các hoạt động công tác đảng, công tác chính trị; luôn có ý thức cầu tiến bộ, phấn đấu vươn lên hoàn thiện mình, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ, tham mưu, đề xuất với với đảng ủy, lãnh đạo, chỉ huy trung đoàn, trực tiếp là đồng chí chính ủy các chủ trương, giải pháp tiến hành công tác đảng, công tác chính trị trong trung đoàn thiết thực, khả thi. Trên cơ sở đó, hướng dẫn, theo dõi, giúp đỡ các cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công tác đảng, công tác chính trị ở trung đoàn. Mức độ, kết quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ ban chính trị ngày càng cao, đáp ứng tốt hơn so với thực tiễn nhiệm vụ.

Báo cáo tổng kết hoạt động công tác đảng, công tác chính trị hàng năm của các trung đoàn đều đánh giá: “Đội ngũ cán bộ ban chính trị luôn có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức tổ chức kỷ luật nghiêm, gương mẫu trong công tác và lối sống, nắm vững các chỉ thị, nghị quyết, quy định, hướng dẫn của cấp trên; thực hiện tốt công tác tham mưu, đề xuất với cấp trên, với đảng ủy, chính ủy và người chỉ huy trung đoàn; chủ động hướng dẫn, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tiến hành có chất lượng, hiệu quả hoạt động công tác đảng, công tác chính trị trong trung đoàn”². Kết quả đánh giá chất lượng đảng viên, phân loại cán bộ đối với đội ngũ cán bộ ban chính trị trong 5 năm (2018 - 2022), cho thấy, có 85,2% hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ. Kết quả khen thưởng từ hình thức chiến sĩ tiên tiến đến chiến sĩ thi đua từ 15 - 20%; khen thưởng về Đảng từ 10 - 12%. Những kết quả trên đã minh chứng và khẳng định phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực, trình độ, phương pháp, tác phong công tác và uy tín của đội ngũ cán bộ ban chính trị là cơ bản, góp phần thiết thực vào kết quả hoàn thành nhiệm vụ của ban chính trị; đồng thời, góp phần quan trọng vào nâng cao chất lượng

hoạt động công tác đảng, công tác chính trị của trung đoàn, xây dựng đảng bộ trung đoàn trong sạch vững mạnh, tiêu biểu, trung đoàn vững mạnh toàn diện, “mẫu mực, tiêu biểu”.

Tuy nhiên, bên cạnh các kết quả đã đạt được là những hạn chế yếu kém, tập trung ở nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ chủ trì các cấp ở đơn vị về vị trí, vai trò tầm quan trọng của đội ngũ cán bộ ban chính trị chưa toàn diện, còn biểu hiện xem nhẹ, chưa thực sự quan tâm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; chưa có nhiều nội dung, biện pháp sáng tạo, thiết thực, hiệu quả để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Ở một số nơi việc bố trí sắp xếp nhân sự cán bộ so với yêu cầu, nhiệm vụ còn bất cập, số lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ ban chính trị có thời điểm chưa hợp lý (hiện nay, số phó chủ nhiệm chính trị thừa so với chức danh biên chế là 16,67%; số trợ lý ban chính trị thiếu 10,4%). Một số cán bộ trình độ, năng lực, phương pháp tác phong công tác cũng như kinh nghiệm có mặt còn hạn chế, công tác tham mưu đề xuất có thời điểm tính chủ động chưa cao, đặc biệt là năng lực tham mưu, đề xuất, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong tiến hành hoạt động công tác đảng, công tác chính trị. Trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ, giải quyết các mối quan hệ công tác còn bị động lúng túng cả về nội dung và phương pháp tiến hành, mức độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác đảng, công tác chính trị ở trung đoàn còn chưa tương xứng. Cá biệt có đồng chí còn có tư tưởng làm việc cầm chừng, trung bình chủ nghĩa, trách nhiệm trong công tác chưa cao, còn tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, khả năng bao quát, đảm nhiệm công việc và thay thế cho nhau khi cần thiết còn gặp khó khăn. Tích tích cực tự giác, chủ động, sáng tạo trong nghiên cứu học tập nâng cao trình độ toàn diện của bản thân, nâng cao kiến thức kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ công tác đảng, công tác chính trị còn hạn chế. Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm của đảng ủy các trung đoàn đã đánh giá: “Năng lực lãnh đạo toàn diện và công tác quản lý, giáo dục rèn luyện đảng viên của một số cấp ủy, chi bộ có mặt còn hạn chế. Trình độ, năng lực của một số cán bộ có mặt chưa đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ”³.

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế, yếu kém trên là do nhận thức, trách nhiệm của một số cấp ủy, cán bộ chủ trì và cơ quan chức năng cấp trên về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị còn chưa đầy đủ. Còn đơn giản, chủ quan trong công tác quy hoạch, tạo nguồn, lựa chọn và bố trí sử dụng đội ngũ cán bộ chính trị; một số vị trí sắp xếp cán bộ chưa phù hợp nên chưa tạo được động lực, chưa phát huy hết được sự tâm huyết, năng lực, sở trường của cán bộ. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ ban chính trị còn chậm đổi mới, có mặt còn hạn chế; chất lượng tập huấn, bồi dưỡng tại chức, thông qua thực tiễn nhiệm vụ đơn vị, thực tiễn hoạt động công tác đảng, công tác chính trị chưa cao; hình thức, biện pháp tiến hành còn đơn điệu, xơ cứng, nặng về mệnh lệnh hành chính. Một số cán bộ ban chính trị còn tư tưởng đơn giản, chủ quan trong công tác, tính chủ động, sáng tạo chưa cao; chưa phát huy tốt tinh thần trách nhiệm trong học tập, rèn luyện, phấn đấu vươn lên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị ở các trung đoàn bộ binh trong Quân đội hiện nay

Trên cơ sở đánh giá đúng thực trạng, chỉ rõ nguyên nhân hạn chế, yếu kém về chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị. Quán triệt sâu sắc phương hướng, mục tiêu được xác

định trong Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ Quân đội lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025: “Xây dựng Quân đội vững mạnh về chính trị, cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị kiên định vững vàng, nắm vững chức trách, nhiệm vụ, tinh thông nghiệp vụ, đạo đức cách mạng trong sáng, giữ vững, phát huy bản chất cách mạng, phẩm chất “Bộ đội cụ Hồ”; tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng, Nhà nước và nhân dân, hoàn thành thắng lợi mọi nhiệm vụ được giao”⁴. Do đó, để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn trong Quân đội đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ mới, đòi hỏi phải tiến hành đồng bộ các giải pháp, trong đó cần tập trung vào thực hiện tốt một số giải pháp trọng tâm sau:

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đảng ủy, chỉ huy trung đoàn và cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị đối với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn hiện nay

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị ở các trung đoàn là trách nhiệm của các tổ chức, các lực lượng trong đó, đảng ủy, chỉ huy trung đoàn, cấp ủy, chi bộ, cán bộ chủ trì ban chính trị là những chủ thể trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện các nội dung, hình thức, biện pháp nâng cao. Vì vậy, đảng ủy, chỉ huy trung đoàn và cấp ủy, chi bộ ban chính trị phải đề cao trách nhiệm nắm vững và quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị của cấp ủy cấp trên về cán bộ và công tác cán bộ. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch, triển khai tổ chức thực hiện chặt chẽ, đồng bộ các nội dung, hình thức, biện pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị; thực hiện tốt công tác tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và thực hiện tốt chính sách đối với đội ngũ cán bộ ban chính trị; phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, quyền hạn của các tổ chức và lực lượng tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị. Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, kịp thời biểu dương người tốt, việc tốt, chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, thái độ không đúng trong quá trình tiến hành. Chủ động xây dựng nội dung, chương trình, kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ công tác đảng, công tác chính trị cho đội ngũ cán bộ ban chính trị trong từng năm, mỗi năm khoảng 1 - 2 đợt với thời gian 5 - 7 ngày cho từng đợt để nâng cao trình độ toàn diện cho đội ngũ cán bộ.

Đối với cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị cần làm tốt công tác quản lý, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ cơ quan đúng nguyên tắc quy định. Hướng dẫn, chỉ đạo kết hợp chặt chẽ các nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền, giáo dục, chủ động, kịp thời định hướng tư tưởng, nâng cao nhận thức cho các tổ chức, các lực lượng về vị trí, vai trò, tầm quan trọng phải nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị. Đồng thời, tăng cường trao đổi, rút kinh nghiệm về hoạt động công tác đảng, công tác chính trị, đẩy mạnh tự phê bình và phê bình, chủ động đấu tranh với những nhận thức đơn giản, phiến diện, thiếu trách nhiệm trong hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị.

Hai là, đổi mới công tác tạo nguồn, tuyển chọn đội ngũ cán bộ ban chính trị ở các trung đoàn hiện nay

Trước hết, cần nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cấp ủy, chính ủy và người chỉ huy trung đoàn về công tác tạo nguồn, tuyển chọn đội ngũ cán bộ ban chính trị. Thực tế cho thấy nếu cấp ủy, lãnh đạo, chỉ huy, cán bộ chủ trì đơn vị, nhất là đồng chí chính ủy và người chỉ huy trung đoàn nhận thức đúng đắn về công tác tạo nguồn, tuyển chọn đội ngũ cán bộ

ban chính trị thì chất lượng đội ngũ cán bộ sẽ được nâng lên, đội ngũ cán bộ ban chính trị sẽ nhanh chóng có sự trưởng thành, tiến bộ về mọi mặt, nhất là việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và ngược lại. Trên cơ sở nhận thức đúng đắn về tầm quan trọng của công tác tạo nguồn, tuyển chọn đội ngũ cán bộ ban chính trị, cấp ủy, chính ủy và người chỉ huy trung đoàn phải đề cao trách nhiệm cá nhân trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện. Phải chủ động tạo nguồn cán bộ ban chính trị từ sớm, từ xa; đặc biệt, cần tập trung thống nhất về nguồn cán bộ ban chính trị. Nguồn đội ngũ cán bộ ban chính trị hiện nay được mở rộng về đối tượng, đòi hỏi cấp ủy, chỉ huy ban chính trị và đảng ủy, chỉ huy trung đoàn phải có quy chế, quy định những điều kiện, tiêu chuẩn nguồn của mỗi chức danh cán bộ ban, làm cơ sở cho việc xây dựng nguồn đội ngũ cán bộ ban chính trị thực hiện thống nhất, khắc phục tình trạng vận dụng một cách tùy tiện không đúng quy định về tiêu chuẩn.

Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch tạo nguồn. Kế hoạch tạo nguồn phải bảo đảm sự thống nhất chặt chẽ giữa kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ trung đoàn với kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ ban chính trị; bảo đảm tính chủ động từ xa, đón trước, số lượng dồi dào, hình thành nguồn kế cận, kế tiếp; bám sát quy hoạch và trên cơ sở quy hoạch để xây dựng kế hoạch tạo nguồn và bồi dưỡng nguồn cán bộ. Đây là việc làm cần thiết của đảng ủy, chỉ huy trung đoàn và cấp ủy, chỉ huy ban chính trị, giúp cho kế hoạch xây dựng nguồn có tính khả thi cao và chất lượng nguồn cán bộ tốt. Trong công tác bồi dưỡng nguồn cán bộ đã được xác định, cần chú ý bồi dưỡng toàn diện về mọi mặt cả phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp tác phong công tác. Phát huy tốt vai trò của các tổ chức quần chúng, hội đồng quân nhân, đặc biệt là ý kiến tham gia đóng góp của quần chúng cho cán bộ, đảng viên; đồng thời, tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cơ quan chức năng cấp trên, coi đó là một kênh thông tin quan trọng, làm cơ sở cho việc tạo nguồn, tuyển chọn cán bộ ban chính trị được chính xác, đúng người. Hết sức tránh tư tưởng, xem nhẹ, đơn giản chủ quan, thiếu trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra thực hiện quy trình tạo nguồn, tuyển chọn cán bộ hoặc phó mặc cho cấp dưới. Thực hiện tốt các khâu, các bước trong tạo nguồn cán bộ một cách khoa học, bố trí cán bộ đúng năng lực, sở trường, phát huy tốt vai trò, thế mạnh của từng người và cả đội ngũ cán bộ ban chính trị.

Ba là, xác định đúng nội dung, vận dụng linh hoạt, sáng tạo các hình thức, biện pháp bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn.

Căn cứ vào kế hoạch tạo nguồn, kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ đã xác định; thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị; yêu cầu nhiệm vụ xây dựng Quân đội, đơn vị trong tình hình mới. Trên cơ sở Nghị quyết lãnh đạo của đảng ủy, hướng dẫn của cơ quan chính trị cấp trên cũng như chương trình giáo dục, bồi dưỡng cán bộ, sĩ quan hàng năm theo quy định của Tổng cục Chính trị, của cấp trên và đặc điểm nhiệm vụ của đơn vị. Đảng ủy, chỉ huy trung đoàn, trực tiếp là đồng chí chính ủy và cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị cần xác định đúng nội dung bồi dưỡng bảo đảm sát với từng đối tượng cán bộ ở ban chính trị. Nội dung bồi dưỡng phải toàn diện song, tập trung bồi dưỡng lập trường, quan điểm, phẩm chất đạo đức, thái độ, động cơ phấn đấu, ý thức trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao; bồi dưỡng kiến thức, năng lực, phương pháp tác phong công tác, nhất là khả năng nghiên cứu, kỹ năng tổng hợp, tham mưu; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh gắn với việc thực hiện các Nghị quyết của Trung ương về xây dựng Đảng và thực hiện Nghị quyết 847-NQ/QUTW về phát huy phẩm chất Bộ đội cụ Hồ, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân trong tình hình mới cho đội ngũ cán bộ.

Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn đòi hỏi cấp ủy, đội ngũ chính ủy (chính trị viên), người chỉ huy trung đoàn, cơ quan chính trị cấp trên phải nắm vững đặc điểm tình hình, nhiệm vụ đơn vị, thực trạng đội ngũ, trên cơ sở đó vận dụng linh hoạt, sáng tạo các hình thức, biện pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị. Căn cứ vào kế hoạch, chương trình bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao phẩm chất, năng lực, chuyên môn nghiệp vụ, phương pháp tác phong công tác, kỹ năng ứng xử, phối hợp hiệp đồng trong hoạt động chuyên môn, lĩnh vực ngành phụ trách đã xây dựng. Cấp ủy, chỉ huy ban chính trị cần chủ động tham mưu, đề xuất với đảng ủy, chỉ huy trung đoàn, với đồng chí chính ủy các hình thức, biện pháp nâng cao chất lượng toàn diện cho đội ngũ cán bộ ban chính trị, thông qua các lớp bồi dưỡng, tập huấn ngắn ngày theo định kỳ hằng năm do cấp trên và đơn vị tổ chức; thông qua học tập nghiên cứu các nghị quyết, chủ trương mới của Đảng, Nhà nước, Quân đội; tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm ở các cơ quan, đơn vị, nhà trường trong Quân đội; thông qua thực tiễn nhiệm vụ huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu; thông qua việc giao nhiệm vụ cho cán bộ để thử thách, phát hiện những đồng chí có phẩm chất, năng lực tốt từ đó có hướng bồi dưỡng, bố trí, sử dụng hợp lý, lâu dài. Lưu ý, việc giao nhiệm vụ để giáo dục, rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ nên phù hợp với khả năng, sở trường của từng đồng chí; đồng thời, không nên đặt ra các yêu cầu quá cao, dẫn đến tâm lý chán nản hoặc yêu cầu quá thấp dẫn đến tâm lý chủ quan, xem nhẹ của cán bộ. Bên cạnh việc giao nhiệm vụ cho cán bộ, cần kết hợp chặt chẽ với việc thực hiện nền nếp, chế độ sinh hoạt của các tổ chức, thông qua giao ban, hội họp; đăng ký, ghi chép hệ thống sổ sách công tác đảng, công tác chính trị; diễn tập, hội thi, hội thao, thực hiện phong trào thi đua quyết thắng, làm điểm; thông qua việc tổ chức các hội nghị sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm... để bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, năng lực cho đội ngũ cán bộ ban chính trị. Quá trình tiến hành đòi hỏi đảng ủy, chỉ huy trung đoàn, trực tiếp là đồng chí chính ủy, các đồng chí trong ban chủ nhiệm phải luôn sâu sát trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn; thường xuyên kiểm tra, theo dõi nắm bắt thực chất chất lượng đội ngũ của mình, để có sự đánh giá, phân loại, lựa chọn cũng như xác định hướng bố trí, sử dụng cán bộ hợp lý, đúng người, đúng việc, tạo động lực cho cán bộ phấn đấu, cống hiến, trưởng thành, xây dựng đơn vị ngày càng vững mạnh toàn diện, “mẫu mực, tiêu biểu”.

Bốn là, phát huy tính chủ động, sáng tạo, tích cực tự học, tự rèn, tự nghiên cứu của đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn hiện nay

Tự học tập, rèn luyện là biện pháp quan trọng để mỗi cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, chức trách được giao, nếu không tự giác học tập, rèn luyện cán bộ sẽ tự đào thải, tụt hậu. Vì vậy, để phát huy tốt tính chủ động, sáng tạo, tích cực tự học, tự rèn, tự nghiên cứu của đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn hiện nay. Đảng ủy, chỉ huy trung đoàn và cấp ủy, đội ngũ cán bộ chủ trì ban chính trị cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng ý chí, quyết tâm tự học tập, rèn luyện phấn đấu vươn lên cho đội ngũ cán bộ ban chính trị. Thường xuyên tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ ban chính trị phát huy tính tích cực, chủ động và tự giác trong học tập, rèn luyện; khuyến khích, động viên tinh thần, tạo mọi điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, trang

thiết bị phục vụ cho quá trình tự học tập, rèn luyện của cán bộ. Đồng thời, thường xuyên theo dõi kiểm tra quá trình tự học tập, rèn luyện của đội ngũ cán bộ ban chính trị để kịp thời uốn nắn những sai sót, khuyết điểm và tháo gỡ những khó khăn, tạo sự đồng thuận cao trong đơn vị. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, có những hình thức khuyến khích, động viên cả vật chất và tinh thần đối với những cá nhân điển hình tiên tiến, có nhiều nỗ lực, cố gắng, quyết tâm, đóng góp xây dựng đơn vị để nhân rộng trong toàn trung đoàn.

Đối với đội ngũ cán bộ ban chính trị, từng đồng chí phải xây dựng kế hoạch tự học tập, rèn luyện, phấn đấu vươn lên hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Kế hoạch tự học tập, rèn luyện do từng cá nhân xây dựng với những nội dung phù hợp với yêu cầu chức trách, nhiệm vụ và thực tế năng lực công tác của mình theo phương châm: Thiếu gì, cần gì học cái đó; chưa biết thì hỏi, chưa giỏi thì học, không tự ty, mặc cảm, thỏa mãn dừng lại hoặc kinh nghiệm chủ nghĩa, tự cao, tự đại, tự cho mình là tài giỏi, không cần học tập, nghiên cứu. Đặc biệt, sau khi kế hoạch đã được cấp ủy, chỉ huy cơ quan phê duyệt, phải xác định rõ trách nhiệm, quyết tâm cao nhất để thực hiện, hoàn thành kế hoạch, luôn xác định hướng đích cần đạt đến, tránh tình trạng “đánh trống, bỏ dùi”, chán nản, qua loa, đại khái... Mặt khác, mỗi đồng chí cán bộ cần hết sức nhạy bén, linh hoạt, sáng tạo; thường xuyên quan sát, học hỏi kinh nghiệm, phong cách làm việc của cấp trên, của đồng chí, đồng đội... để tự tích lũy, tự đúc rút ra những cách làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, tự bồi dưỡng, hoàn thiện những nội dung còn yếu, còn thiếu để nâng cao chất lượng mọi mặt, luôn “dám nghĩ; dám nói; dám làm; dám chịu trách nhiệm; dám đổi mới sáng tạo; dám đương đầu với khó khăn thử thách; dám hành động vì lợi ích chung”, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Năm là, thường xuyên quan tâm chăm lo bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ ban chính trị trung đoàn.

Đội ngũ cán bộ ban chính trị hiện nay, hầu hết tuổi đời còn trẻ, cấp bậc, quân hàm còn thấp, thu nhập chủ yếu phụ thuộc vào tiền lương của nhà nước. Số cán bộ công tác xa gia đình chiếm khoảng 90% số cán bộ toàn đơn vị, công tác trong môi trường đòi hỏi cường độ, sự nỗ lực, cố gắng, quyết tâm cao nhất cả về thể lực và trí lực thậm chí hi sinh cả tính mạng; môi trường, thời gian hoạt động của đơn vị diễn ra thường xuyên, liên tục trong ngày gắn liền với công tác quản lý bộ đội, với công tác huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu, diễn tập, tăng gia sản xuất, xây dựng đơn vị... điều kiện vật chất, thời gian dành cho bản thân và gia đình là rất hạn chế. Vì vậy, đảng ủy, chỉ huy trung đoàn và cấp ủy, cán bộ chủ trì ban chính trị cần quan tâm chăm lo bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ; làm tốt công tác hậu phương Quân đội, quan tâm đầy đủ đến quyền lợi, lợi ích chính đáng của đội ngũ cán bộ, tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ phát triển toàn diện. Bảo đảm chu đáo các điều kiện, phương tiện nơi ăn, ở, sinh hoạt học tập, công tác của cán bộ; bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn về sách, báo, tạp chí, phương tiện nghe, nhìn; duy trì tốt hoạt động của phòng Hồ Chí Minh, phòng đọc, tủ sách tại đơn vị, tổ chức cho cán bộ đi tham quan, thực tế... Đặc biệt chú trọng xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong đơn vị, nâng cao chất lượng các hoạt động chăm sóc sức khỏe, đời sống của cán bộ, bảo đảm tốt tiêu chuẩn, định lượng ăn uống; chế độ nghỉ ngơi; các phương tiện tập luyện thể dục, thể thao; các chế độ an dưỡng, bồi dưỡng, khám bệnh, điều trị bệnh, chú trọng những bệnh liên quan đến đặc thù nghiệp vụ. Thường xuyên quan tâm nắm

chắc tình hình hậu phương gia đình cán bộ, làm tốt công tác thăm hỏi động viên kịp thời các gia đình cán bộ gặp khó khăn, rủi ro; tích cực giúp đỡ cán bộ giải quyết những vấn đề liên quan đến việc làm cho người thân, học tập cho con cái (nhất là về thủ tục hành chính, pháp lý). Bảo đảm đầy đủ các chế độ tiêu chuẩn theo quy định của Luật sĩ quan và các văn bản quy định khi cán bộ chuyển ra khỏi Quân đội (nghỉ hưu, chuyển ngành, phục viên). Thực hiện nghiêm chỉnh sách đối với gia đình cán bộ trong khám, chữa bệnh. Đồng thời, thường xuyên tổ chức gặp gỡ, động viên, khen thưởng con cán bộ chăm ngoan, học giỏi, tuyên dương các gia đình cán bộ gương mẫu, gia đình hạnh phúc.

4. Kết luận

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị ở các trung đoàn bộ binh trong Quân đội hiện nay là vấn đề có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, cấp thiết, trực tiếp góp phần khẳng định vị thế, uy tín của người cán bộ chính trị ở đơn vị. Để thực hiện tốt vấn đề trên, đòi hỏi, cấp ủy, chỉ huy các cấp phải luôn có nhận thức đúng đắn, đề cao trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo; tập trung đổi mới công tác tạo nguồn, tuyển chọn; bồi dưỡng, phát huy tính chủ động, sáng tạo, tích cực tự học, tự rèn, tự nghiên cứu của từng cán bộ. Đồng thời, thường xuyên quan tâm chăm lo bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ. Từ đó, tạo sức mạnh tổng hợp, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ban chính trị ở các trung đoàn cả về phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong tình hình mới.

Tài liệu tham khảo

- Ban Chấp hành Trung ương Đảng (2018). Nghị quyết số 26 - NQ/TW, ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.
- Đảng ủy trung đoàn 43, Sư đoàn 395, Quân khu 3 (2023). Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2023, Quảng Ninh.
- Quân ủy Trung ương (2019). Nghị quyết số 109-NQ/QUTW ngày 11/02/2019 về xây dựng đội ngũ cán bộ Quân đội, nhất là cấp chiến dịch, chiến lược đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.
- Quân ủy Trung ương (2020). *Nghị quyết đại hội Đảng bộ Quân đội lần thứ XI*. Hà Nội: Nxb Quân đội nhân dân.
- Tổng cục Chính trị (2019). Quyết định số 236/QĐ-CT, ngày 21/02/2019 của Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị “Quy định chức trách, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của chính ủy, chính trị viên, chủ nhiệm chính trị; chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của cơ quan chính trị các cấp trong QĐNDVN”.
- Tổng cục Chính trị (2022). Hướng dẫn một số vấn đề cụ thể thi hành Quy định số 51-QĐ/TW ngày 29/12/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tổ chức cơ quan chính trị trong QĐNDVN.
- Trung đoàn 2, Sư đoàn 3, Quân khu 1 (2022). Báo cáo tổng kết hoạt động CTĐ, CTCT năm 2022, Bắc Giang.